

Algemeen Beleid Stichting Onbeperkt Groeien

1. **Missie en Doelstelling**
Zorg, begeleiding en onderwijs op maat voor kinderen en jongeren met een beperking.
2. **Onze Visie**
Recht op zorg én onderwijs, gericht op brede ontwikkeling en integrale aanpak.
3. **Onze educatieve dagbesteding**
Uitleg van de drie trajecten: LED, SVG en TNS.
4. **LED – Langdurige Educatieve Dagbesteding**
Intensieve 1-op-1 begeleiding, gericht op groei en zelfstandigheid.
5. **SVG – Schoolvoorbereidende Groep**
Vorbereiding op school, gericht op schoolrijpheid en zelfredzaamheid.
6. **TNS – Terug naar School**
Ondersteuning bij terugkeer naar passend onderwijs.
7. **Zorg én onderwijs: waarom niet beide?**
Integratie van zorg en ontwikkelingsgerichte activiteiten.
8. **Begeleiding en professionals**
Team, begeleiding en samenwerking met ouders en scholen.
9. **Ambulante hulpverlening**
Zorg en begeleiding op locatie thuis of school.
10. **Therapieën en specialistische zorg**
Logopedie, fysiotherapie, beweging, sensorische integratie, en meer.
11. **Onze kernwaarden: gezond – beleven – bewegen – natuur**
Focus op gezonde ontwikkeling en natuurbelieving.
12. **Duurzaamheid & voorbeeldgedrag**
Gezonde levensstijl en welzijn voor kinderen en medewerkers.
13. **Samenwerking**
Partnerschappen met scholen, gemeenten en zorgorganisaties.
14. **Organisatie & bestuur**
Bestuur, directeur, verantwoordelijkheden en vrijwilligersbeleid.
15. **ANBI-status & financiën**
Financiële bronnen, verantwoording en transparantie.
16. **Arbeidsmarkt & inclusie**
Stageplaatsen, kansen voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, VOG en wet IKK.

Contactgegevens

Stichting Onbeperkt Groeien
E-mail: info@onbeperktgroeien.nl
Telefoon: 085-30 30 625 / 06-216 310 37
KVK: 89988159 | RSIN: 865175482 | AGB-code: 41541931
WTZa-toegelaten | ANBI-status



Missie en Doelstelling

Stichting Onbeperkt Groeien biedt kinderen van 4–13 jaar en jongeren van 14–21 jaar met een (licht) verstandelijke beperking, ontwikkelingsachterstand en/of spraak-taalachterstand een plek waar zij 1-op-1 zorg, begeleiding, ondersteuning én onderwijs krijgen, binnen een op maat gemaakt traject. Dit gebeurt binnen onze zelfstandige locatie voor educatieve dagbesteding, onderverdeeld in twee vormen:

- LED – Langdurige Educatieve Dagbesteding
- SVG – Schoolvoorbereidende Groep (gericht op kinderen die nog niet leerplichtig zijn of een tijdelijke ontheffing hebben).
- TNS – Terug naar School (gericht op kinderen met een schoolinschrijving, maar met extra zorgbehoefte).

We ambiëren tevens uitbreiding naar een tweede locatie voor jongeren van 14 tot 21 jaar.

Onze Visie

Wij geloven dat ieder kind recht heeft op onderwijs én zorg – en niet of/of, zoals de wet nu voorschrijft. Kinderen met een beperking hebben vaak méér begeleiding nodig dan het huidige onderwijs of zorgsysteem afzonderlijk kan bieden. De Nederlandse wet verplicht een keuze: óf onderwijs (met beperkte zorg), óf zorg (zonder onderwijs). Dit sluit niet aan bij de behoeften van deze kinderen.

Daarom hebben wij gekozen voor een zorginstelling die onder de jeugdwet valt, maar waarin onderwijs- en ontwikkelingsgerichte activiteiten een centrale plaats innemen. Onze trajecten zijn gericht op ontwikkeling in de breedste zin: cognitief, sociaal-emotioneel, lichamelijk én communicatief.

Onze educatieve dagbesteding

Bij Stichting Onbeperkt Groeien bieden we educatieve dagbesteding voor kinderen van 4–13 jaar met een ontwikkelingsachterstand, beperking of extra zorgbehoefte. Binnen een kleinschalige en veilige omgeving combineren we zorg en ontwikkeling. We werken met drie trajecten:

LED - Langdurige Educatieve Dagbesteding

Voor sommige kinderen is terugkeer naar school of doorstroom naar regulier of speciaal onderwijs (nog) niet haalbaar. Voor deze kinderen biedt Stichting Onbeperkt Groeien de Langdurige Educatieve Dagbesteding (LED).

Binnen dit traject krijgen kinderen intensieve 1-op-1 of 1-op-2 begeleiding in een kleine, voorspelbare setting. We richten ons op het stimuleren van ontwikkeling op cognitief, sociaal-emotioneel, lichamelijk en communicatief gebied, volledig afgestemd op de mogelijkheden van het kind. Er wordt gewerkt met individuele leerlijnen en doelen, zonder druk of prestatie-eis.

Kinderen binnen het LED-traject blijven structureel bij ons tot de leeftijd van 14 jaar. We bieden een dagstructuur die lijkt op een schooldag, maar zonder het formele onderwijskader. In plaats daarvan ligt de focus op groei, zelfstandigheid en welzijn. Therapieën zoals logopedie, fysiotherapie, muziek, beweging en spel worden geïntegreerd in het dagprogramma.

Dit traject is bedoeld voor kinderen waarbij onderwijs op schoolniveau niet mogelijk is, maar waar ontwikkeling nog steeds centraal staat — op een manier die past bij het kind. Zo zorgen we ervoor dat ook deze kinderen niet thuis komen te zitten, maar wél blijven groeien.

SVG – Schoolvoorbereidende Groep

Kinderen in de SVG-groep zijn leerplichtig maar hebben een tijdelijke ontheffing van de leerplicht. In deze groep werken we één tot twee jaar intensief aan schoolrijpheid, zelfredzaamheid en sociale vaardigheden. Doel is doorstroom naar een passende school, met of zonder begeleiding van onze organisatie.

TNS – Terug naar School

In de TNS-groep ondersteunen we kinderen die (tijdelijk) zijn vastgelopen binnen het reguliere of speciaal onderwijs. Het kind is vaak nog ingeschreven op een school en werkt bij ons aan terugkeer naar een geschikte onderwijsplek, met passende zorg en begeleiding. Dat kan de oorspronkelijke school zijn, of een nieuwe setting in samenwerking met het samenwerkingsverband.

Zorg én onderwijs: waarom niet beide?

Wij vinden het onacceptabel dat kinderen vanwege hun beperking moeten kiezen tussen zorg of onderwijs. Daarom organiseren wij zorgprogramma's waarin ontwikkelingsgerichte (onderwijsachtige) activiteiten worden geïntegreerd. Onder begeleiding van pedagogisch medewerkers, orthopedagoog en therapeuten werken kinderen aan doelen die aansluiten op hun eigen mogelijkheden. Hierbij richten we ons niet op het behalen van eindtermen, maar op persoonlijke groei.

Begeleiding en professionals

- Begeleiding vindt plaats in kleine groepen (max. 1 op 3) of individueel.
- Ons team zal bestaan uit pedagogisch medewerkers, intern begeleiders, Orthopedagoog, eventueel vakleerkrachten en therapeuten.
- Waar mogelijk betrekken we school en ouders/verzorgers actief bij de trajecten.

Ambulante hulpverlening

We bieden ambulante zorg en begeleiding, als dat nodig is, aan kinderen en gezinnen thuis of op school. We bekijken per situatie wie de best passende hulpverlener is, afhankelijk van opleiding en ervaring. Ambulante zorg is los beschikbaar van onze dagbestedingstrajecten.

Therapieën en specialistische zorg

Binnen onze locatie bieden we:

- Logopedie / spraak-taalondersteuning met spraakgestuurde software
- Fysiotherapie en bewegingsactiviteiten
- Sport & spel
- Sensorische integratie en snoezelen
- Gezond voedingsaanbod

Onze kernwaarden: gezond – beleven – bewegen – natuur

We hechten veel waarde aan de natuurlijke ontwikkeling van kinderen. Daarom:

- besteden we aandacht aan gezonde voeding en voldoende rustmomenten
- stimuleren we zintuiglijke ontwikkeling en buiten spelen
- werken we met duurzame materialen en houden we onze leefomgeving 'groen'
- organiseren we seizoensuitjes naar bos, strand of duinen



Duurzaamheid & voorbeeldgedrag

Wij zijn ons bewust van onze voorbeeldrol en stimuleren een gezonde levensstijl – zowel voor kinderen als medewerkers. Voor medewerkers bieden wij:

- toegang tot sportschool
- regelmatige ontspanningsmomenten zoals rug-nek-schouder massages

Samenwerking

We werken samen met:

- Scholen en samenwerkingsverbanden
- Gemeenten en jeugdzorgorganisaties
- Kinderopvang en specialistische instellingen

Organisatie & bestuur

- Het bestuur bestaat uit 3 personen, allen op vrijwillige basis.
- Het bestuur heeft een directeur (mevrouw J.A.P.M. Voets) aangesteld die verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding van de stichting. Zij is tevens de oprichter van de stichting en zal dagelijks werkzaam zijn als directeur en eindverantwoordelijke voor de inhoudelijke werkzaamheden.
De directeur vervult deze rol tot op heden op vrijwillige basis en ontvangt hiervoor geen salaris of bezoldiging. Wel kan zij, net als bestuursleden, aanspraak maken op een vrijwilligersvergoeding en/of onkostenvergoeding indien van toepassing.
- De jaarstukken worden gedeponeerd conform de eisen van de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) en volgens de regelgeving voor ANBI-instellingen, en worden tevens gepubliceerd op onze website.

ANBI-status & financiën

Stichting Onbeperkt Groeien is een ANBI-instelling. Onze inkomsten komen uit PGB, Jeugdwet, WLZ en particuliere bijdragen. Donaties en subsidies worden actief aangevraagd.

Uitgaven bestaan o.a. uit salarissen, huisvesting, scholing, therapieën, materialen en vervoer.

Arbeidsmarkt & inclusie

Wij bieden in de toekomst stageplaatsen aan en creëren kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, in samenwerking met het UWV. Ook zetten wij actief vrijwilligers in. Alle medewerkers en betrokkenen beschikken over een geldige VOG, die jaarlijks wordt vernieuwd. Medewerkers binnen de kinderopvang (wet IKK) worden bovendien continu gescreend.

Contact:

Stichting Onbeperkt Groeien

 info@onbeperktgroeien.nl

 085-30 30 625 / 06-216 310 37

KVK: 89988159 | RSIN: 865175482 | AGB-code: 41541931

WTZa-toegelaten | ANBI-status

Pedagogisch beleid

Versie: 1.2

KVK: 89988159

AGB-code: 41541931

Datum: Juni 2025

Notitie: Voor de BSO+ is een aanvullend beleid (zie BSO+ pagina op de website). Het pedagogisch beleid en V&G beleid is zowel van toepassing op de BSO+ als op de educatieve Dagbesteding.

Inhoudsopgave

1. Inleiding
Stichting Onbeperkt Groeien biedt kinderen een veilige, warme en stimulerende omgeving...
2. Pedagogische visie en wettelijke kaders
Onze pedagogische aanpak is gestoeld op diverse wetten...
3. Emotionele veiligheid en vertrouwensrelaties
Een emotioneel veilige basis is cruciaal...
4. Pedagogisch medewerkers en deskundigheid
Alle medewerkers zijn gediplomeerd en volgen scholing...
5. Begeleidingsratio en zorg op maat
Hoger dan wettelijke minimumeisen, met zorg op maat...
6. Pedagogische aanpak en ervarend leren
Stimuleren van spelenderwijs leren en groeien...
7. Respect voor normen, waarden en diversiteit
Respect en inclusie zijn belangrijk binnen onze aanpak...
8. Aanmelding, intake en wennen
Zorgvuldige intake en ruimte voor geleidelijke wenning...
9. Privacy en gegevensbescherming
Voldoen aan AVG en veilige opslag van persoonsgegevens...
10. Mentorschap en ouderbetrokkenheid
Vaste mentor en intensief contact met ouders...
11. Veiligheid, gezondheid en meldcode
Calamiteitenplan, meldcode huiselijk geweld en training...
12. Inclusie en samenwerking met gemeenten
Samenwerking voor optimale zorg en ondersteuning...
13. Klachtenprocedure
Transparante en toegankelijke klachtenregeling...

Contactgegevens

Stichting Onbeperkt Groeien

E-mail: info@onbeperktgroeien.nl

Telefoon: 085-30 30 625 / 06-216 310 37

Pedagogisch Beleid Stichting Onbeperkt Groeien

Waar leren en groeien leuk is

1. Inleiding

Stichting Onbeperkt Groeien biedt kinderen een veilige, warme en stimulerende omgeving waarin zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. Wij baseren ons pedagogisch handelen op actuele wet- en regelgeving en op erkende pedagogische inzichten. Dit beleid beschrijft onze uitgangspunten en werkwijze met betrekking tot de pedagogische zorg, waarbij de ontwikkeling en het welzijn van het kind centraal staan.

2. Pedagogische visie en wettelijke kaders

Onze pedagogische aanpak is gestoeld op de Wet Kinderopvang, de Wet op het Onderwijstoezicht, de Wet op de Jeugdzorg en het Burgerlijk Wetboek, waarbij het belang van het kind altijd voorop staat. We zorgen voor een veilige en ondersteunende omgeving die bijdraagt aan de brede ontwikkeling van kinderen en waarin respect, autonomie en inclusie worden gewaarborgd.

3. Emotionele veiligheid en vertrouwensrelaties

Een emotioneel veilige basis is cruciaal voor de ontwikkeling van het kind (Wet Kinderopvang, artikel 3.4). Pedagogisch medewerkers, intern begeleiders en leerkrachten bieden een responsieve, sensitieve en betrokken benadering. Zij signaleren en respecteren de behoeften en grenzen van het kind, bijvoorbeeld door het respecteren van het recht van het kind om zelf aan te geven of het fysieke troost wenst. Dit bevordert het zelfvertrouwen en de autonomie van het kind.

4. Pedagogisch medewerkers en deskundigheid

Alle medewerkers zijn gediplomeerd, beschikken over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en volgen verplicht scholing om hun deskundigheid actueel te houden, conform de eisen uit de Wet Kinderopvang (artikel 3.2). De stichting stimuleert professionele ontwikkeling en coaching, waarbij medewerkers worden begeleid door een orthopedagoog en leidinggevend. Veiligheid wordt gewaarborgd door het 4-ogen principe: er is altijd minimaal één collega aanwezig op de groep.

5. Begeleidingsratio en zorg op maat

Stichting Onbeperkt Groeien hanteert een hogere beroepskracht-kindratio dan de wettelijke minimumeisen, gezien onze specifieke zorg- en onderwijsbehoeften. De begeleiding is altijd minimaal 1-op-1 en maximaal 1-op-3, om optimale individuele aandacht en ontwikkeling te waarborgen (conform richtlijnen van de Wet Kinderopvang en pedagogische normen). Hiermee bieden wij zorg op maat, afgestemd op de unieke behoeften van ieder kind.

6. Pedagogische aanpak en ervarend leren

Wij stimuleren ervarend leren, waarbij kinderen spelenderwijs vaardigheden ontwikkelen zoals communicatie, samenwerking en probleemoplossend denken. De omgeving wordt zo ingericht dat kinderen in hun eigen tempo kunnen ontdekken, experimenteren en groeien. Pedagogisch medewerkers observeren en bieden ondersteuning waar nodig, met oog voor zowel individuele behoeften als sociale interacties.

7. Respect voor normen, waarden en diversiteit

Wij leren kinderen respect te hebben voor verschillen in cultuur, geloof, normen en waarden. Dit sluit aan bij de maatschappelijke verantwoordelijkheid en de Wet Kinderopvang, die respect en inclusie verplicht stelt. Vroegtijdige kennismaking met diversiteit draagt bij aan een open houding en sociale weerbaarheid.

8. Aanmelding, intake en wennen

De aanmelding verloopt zorgvuldig en transparant. Er is altijd een intakegesprek met ouders/verzorgers waarin wederzijdse verwachtingen en het zorgplan worden besproken. Er wordt ruimte geboden voor een geleidelijke wenning, afgestemd op het kind, conform de richtlijnen van het pedagogisch kader en de Wet Kinderopvang.

9. Privacy en gegevensbescherming

Wij voldoen volledig aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Persoonsgegevens worden veilig opgeslagen in een gecertificeerd managementsysteem en alleen toegankelijk gemaakt voor bevoegde medewerkers. Ouders hebben te allen tijde recht op inzage in het dossier van hun kind en toestemming is vereist voor het delen met derden.

10. Mentorschap en ouderbetrokkenheid

Ieder kind krijgt een vaste mentor als aanspreekpunt voor ouders, kind en medewerkers. De mentor volgt de ontwikkeling en onderhoudt intensief contact met ouders. Ouders worden actief betrokken bij het pedagogisch proces via ouderbijeenkomsten, nieuwsbrieven en de mogelijkheid tot deelname aan een oudercommissie.

11. Veiligheid, gezondheid en meldcode

De veiligheid en gezondheid van de kinderen staan voorop. Onze locatie heeft een calamiteitenplan en voldoet aan alle wettelijke veiligheidseisen. We hanteren de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling conform de Wet Veilig Thuis. Medewerkers zijn getraind om signalen te herkennen en adequaat te handelen. Er is een aandachtsfunctionaris aanwezig die toezicht houdt op de toepassing van de meldcode HGKM

12. Inclusie en samenwerking met gemeenten

Wij streven naar inclusie en samenwerking met reguliere scholen en gemeenten. We bekijken per situatie welke gemeenten en instanties betrokken zijn en hoe de samenwerking vorm krijgt, om de zorg en ondersteuning voor ieder kind zo goed mogelijk te organiseren.

13. Klachtenprocedure

Onze klachtenregeling is transparant en toegankelijk. Ouders worden aangemoedigd eerst het gesprek te zoeken met de betrokken medewerkers. Indien nodig kan een klacht worden ingediend bij de directie of extern via het Klachtenportaal Zorg.

Contactgegevens

Stichting Onbeperkt Groeien

E-mail: info@onbeperktgroeien.nl

Telefoon: 085-30 30 625 / 06-216 310 37